



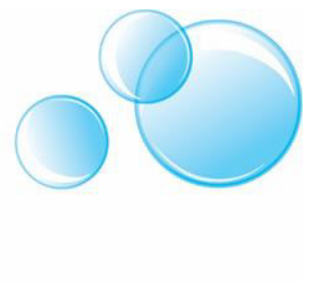
Vrtec Mehurčki  
Glavarjeva cesta 35, 1218 Komenda  
t: +386 1 834 13 20

# RAZVOJNI NAČRT VRTCA MEHURČKI

za obdobje 2019 - 2021

## VIZIJA VRTCA MEHURČKI

*Z znanjem, ustvarjalnostjo in pozitivnimi medsebojnimi odnosi  
prispevamo k napredku vseh udeležencev v vrtcu-  
otrok, staršev in zaposlenih.*



## **1.UVOD**

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 48. in 49.členu določa pristojnosti Sveta vrtca, da sprejme program razvoja vrtca.

Razvojni načrt je strateški dokument, katerega oblikujejo vsi zaposleni. Opredeljuje strateške (razvojne) cilje. Iz razvojnega programa sledi izvedbeni akt -Letni delovni načrt, kateri zajema operativne cilje in konkretne dejavnosti za doseg zadanih ciljev.

## **2. KORAKI IZVEDBE RAZVOJNEGA NAČRTA**

Program razvoja vrtca temelji na viziji vrtca, katera je nastala kot plod razmišljan vseh zaposlenih. Hkrati pa se zavedamo, kako pomembni soustvarjalci kakovosti vrtca so vsi udeleženci v vzgojno-izobraževalnem procesu, zato smo poleg vseh zaposlenih vanj vključili tudi otroke in starše. Razvojni načrt je torej rezultat skupnih razmišljanj vseh udeležencev, katerih skupni cilj je kakovost vzgoje in izobraževanja in zadovoljstvo vseh udeležencev v procesu.

Ob začetku šolskega leta smo oblikovali 5 članski razvojni tim. S samo pripravo razvojnega načrta smo pričeli meseca oktobra 2019. Prvotna naloga je bila ugotoviti obstoječe stanje na podlagi predhodnega razvojnega načrta za obdobje 2016 do 2019, kje so naše kvalitete, slabosti, katerih ciljev iz obstoječega načrta še nismo uspeli realizirati,... Meseca novembra 2019 smo izvedli spletno anketo za starše, glede zadovoljstva storitev vrtca. Vsi zaposleni so bili anketirani o zadovoljstvu oz. stresu na delovnem mestu. Pri otrocih v najstarejših oddelkih pa smo opravili intervjuje o njihovem počutju v vrtcu, zapisali predloge, kako izboljšati bivanje otrok v vrtcu oz. kaj si želijo in je smiselno upoštevati.

Pri oblikovanju razvojnega načrta smo upoštevali:

- Zakonske predpise,
- vizijo zavoda,
- mednarodne dokumente, ki zagotavljajo visoko kakovost predšolske vzgoje,
- pregled realizacije Razvojnega načrta Vrtca Mehurčki za obdobje 2016 do 2019,
- strokovne smernice v vzgoji in izobraževanju,
- opravljeno analizo obstoječega stanja,
- kadrovske, prostorske in finančne pogoje zavoda,
- okolje, ustanovitelja, izobraževalne, kulturne institucije,...

### **3. IZHODIŠČA RAZVOJNEGA NAČRTA ZA OBDOBJE 2019-2021**

Razvojni tim je analiziral stanje zadovoljstva s storitvami vrtca s strani staršev, otrok in zaposlenih. Na podlagi analize smo izdelali vsebinski načrt aktivnosti in si zastavili cilje za časovno obdobje od septembra 2019 do 2021.

#### **Prednostne naloge oz. opredelitev prednostnih področij za obdobje 2019-2021:**

- Profesionalni razvoj zaposlenih,
- zdravje otrok,
- zdravje zaposlenih,
- sodelovanje med vrtcem in družino, ter lokalno skupnostjo,
- fleksibilnost pri organizaciji povezani neposredno pri delu z otroki..

<b>PODROČJE</b>	<b>RAZVOJNI CILJI</b>	<b>DEJAVNOSTI ZA DOSEGANJE CILJEV</b>	<b>KAZALNIKI ZA MERJENJE KAKOVOSTI</b>	<b>NOSILCI</b>
<b>PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIH</b>	Krepitev profesionalnega in kolegialnega odnosa.  Graditev medsebojnih odnosov in sodelovanja.	Strokovni aktiv, koordinacije, seminarji, skupna izobraževanja za celoten kolektiv, Mreže učečih se šol in vrtcev, kolegialne hospitacije, strokovna literatura.	Vprašalniki, samoevalvacija.	Ravnatelj, pom. ravn., zaposleni.
<b>ZDRAVJE ZAPOSLENIH</b>	Preventiva, krepitev, varovanje in ohranjanje psihofizičnega zdravja zaposlenih.	Mreže učečih se šol in vrtcev – Stres na delovnem mestu, promocija zdravja na delovnem mestu, spodbujanje zaposlenih za aktivno preživljanje odmorov.	Bolniške odsotnosti, vprašalniki o počutju na delovnem mestu.	Ravnatelj, razvojni tim, zaposleni.
<b>ZDRAVJE OTROK</b>	Preventiva, krepitev, varovanje in ohranjanje psihofizičnega zdravja otrok.	Zdravstvena vzgoja predšolskih otrok v sodelovanje z ZD, Projekt Varo s soncem in Zdravje v vrtcu, sodelovanje otrok pri sestavi zdravih jedilnikov, praznovanje rojstnih dni na zdrav način, projekt Gozdni vrtec in Gibanje v dnevni rutini z elementi FIT pedagogike, Ciciban planinec, Mali sonček,....	Odsotnosti otrok zaradi bolezni, spremljanje nalezljivih bolezni.	Strokovni delavci, OPZHR.
<b>SODELOVANJE MED VRTCEM, DRUŽINO IN LOKALNO SKUPNOSTJO</b>	Krepitev sodelovanja z različnimi deležniki in s tem zagotavljanje kakovostnega varstva in vzgoje predšolskih otrok	Sodelovanje staršev v načrtovanje, sodelovanje in vrednotenje dela v vrtcu, podpora družinam pri vzgoji otrok z organizacijo različnih strokovnih predavanj za starše, strokovna pomoč vzgojiteljev in svetovalne službe vrtca, sodelovanje z ustanoviteljem, šolo in društvu.	Št. skupnih srečanj, medsebojnih sodelovanj, povečati udeležbo staršev na predavanjih, prireditvah,....	Vsi zaposleni.

<b>FLEKSIBILNOST PRI DELU Z OTROKI</b>	Ohranjanje dobrih praks in postopno uvajanje novitet, ki vplivajo na kakovost bivanja otrok v vrtcu. Upoštevanje individualnosti otrok.	Reorganizacije počitka glede na individualne otrokove potrebe, časovna in prostorska prilagoditev pri organizaciji dejavnosti.	Število dobrih praks, ki smo jih uvedli, Ponovni intervjuji otrok o njihovem počutju v vrtcu.	Ravnatelj, pom. ravn., strokovni del., svetovalna služba
<b>PROSTORSKI POGOJI</b>	Iskanje rešitev za izboljšanje prostorskih pogojev	Povezovanje z ustanoviteljem za iskanje ustreznih rešitev za izboljšanje prostorskih pogojev vrtca	Višina sredstev namenjena za izboljšanje prostorskih pogojev	Ravnatelj, pom. ravn., hišnik

Naloge razvojnega tima v procesu uresničevanja programa razvoja vrtca so:

- Sodelovanje pri pripravi izvedbenega akta letnega delovnega načrta vrtca,
- postopno uvajanje aktivnosti za zastavljene cilje programa razvoja vrtca neposredno v procesno raven,
- podpora zaposlenim,
- letno spremljanje in vrednotenje rezultatov ob zaključku šolskega leta,
- glede na ugotovitve letnega poročila sprotno smiselno posodabljanje razvojnega načrta.

#### **4. ZAKLJUČEK**

Za uresničevanje prednostnih nalog smo odgovorni vsi zaposleni Vrtca Mehurčki. Razvojni tim bo sproti spremljal, evalviral in poročal ostalim zaposlenim glede uresničevanja zastavljenih prednostnih nalog, sprememb ....

Razvojni načrt je bil predstavljen in potrjen na seji Sveta zavoda Vrtca Mehurčka dne,

Razvojni tim: Mojca Fujan, Tanja Novak, Melita Podgoršek, Lucija Tešar, Maja Spruk.

Ravnatelj:  
Blaž Kölner